



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ВЕРЕЩАГИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПЕРМСКОГО КРАЯ  
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

25.03.2024

№ 254-01-02-181-р

**О проведении межмуниципального  
чемпионата наставничества  
педагогических работников**

В рамках реализации мероприятия «Организация и проведение мероприятий с работниками образования» муниципальной программы «Развитие системы образования», утвержденной постановлением администрации Верещагинского городского округа от 30 января 2020 г. №254-01-01-88, с целью выявления успешных практик наставничества в условиях продуктивного взаимодействия профессиональных педагогических сообществ молодых педагогов и педагогов-наставников,

1. Организовать проведение межмуниципального чемпионата наставничества педагогических работников.

2. Определить организатором проведения межмуниципального чемпионата наставничества педагогических работников отдел содержания и оценки качества образования МБОУ «ВОК».

3. Утвердить прилагаемые:

3.1. положение о межмуниципальном чемпионате наставничества педагогических работников;

3.2. состав организационного комитета межмуниципального чемпионата наставничества педагогических работников.

4. Директору МБОУ «ВОК» Артемовой О.В. обеспечить своевременную подготовку и проведение межмуниципального чемпионата наставничества педагогических работников за счет средств, выделенных на организацию и проведение конференций, конкурсов с работниками образования, мероприятий, посвященных Дню учителя, на территории Верещагинского городского округа в 2024 году.

5. Контроль исполнения распоряжения возложить на начальника отдела образования администрации Верещагинского городского округа Мальцеву Е.В.

Глава городского округа-  
глава администрации Верещагинского  
городского округа Пермского края



С.В. Кондратьев

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением администрации  
Верещагинского городского  
округа  
от 25.03.2024 № 254-01-02-181-р

## ПОЛОЖЕНИЕ

о межмуниципальном чемпионате наставничества педагогических работников

### 1. Общие положения

1.1. Межмуниципальный чемпионат наставничества педагогических работников (далее – Чемпионат) проводится отделом содержания и оценки качества образования МБОУ «ВОК» при поддержке отдела образования администрации Верещагинского городского округа.

1.2. Настоящее положение определяет цели, условия участия, сроки проведения, порядок награждения участников Чемпионата.

1.3. Чемпионат направлен на объединение усилий профессиональных педагогических сообществ муниципальных образований Пермского края по разработке, выявлению и продвижению эффективных практик наставничества в целях непрерывного развития педагогических кадров и повышения качества образования.

### 2. Цель и задачи

2.1. Цель: разработка и презентация интерактивных практик наставничества в условиях продуктивного взаимодействия педагогических работников Пермского края на площадке Чемпионата.

2.2. Задачи:

2.2.1. организовать сетевое взаимодействие участников мероприятия;

2.2.2. содействовать распространению опыта наставничества через сайт МБОУ «ВОК» <https://verkompleks.ru>;

2.2.3. оформить лучшие проектные решения в электронном сборнике «Инновационные практики наставничества – 2024».

### 3. Участники

3.1. Участниками Чемпионата являются педагогические работники муниципальных образований Пермского края по предварительной регистрации.

### 4. Организация, сроки и место проведения Чемпионата

4.1. Сроки проведения: с 01 по 19 апреля 2024 г.

4.2. Чемпионат проводится в два этапа:

#### 4.2.1. отборочный этап: 01-11 апреля 2024 г.

Отборочный этап предполагает конкурс мотивационного эссе участника «Актуальность участия в Чемпионате наставничества».

Для участия в Чемпионате каждому участнику необходимо не позднее 11 апреля 2024 г. 16.00 пройти регистрацию на Яндекс-форме по ссылке: <https://forms.yandex.ru/u/65f7b4d5f47e732c2af7c7f5/>

Определение участников очного этапа: 15 апреля 2024 г. до 17.00.

Список участников очного этапа будет размещен на сайте <https://verkompleks.ru> во вкладке «Межмуниципальный чемпионат наставничества педагогических работников муниципальных образований ассоциации «Запад» Пермского края»

#### 4.2.2. очный этап: 19 апреля 2024 г. с 11.30 до 15.30.

Очный этап предусматривает интерактивные конкурсные задания:

4.2.2.1. кейс-задание 1 «Командообразование» – выполнение заданий по формированию команд;

4.2.2.2. кейс-задание 2 «Мотивация» – разработка, оформление и демонстрация в среде участников мероприятия методического приема мотивации к совместной продуктивной и/или методической деятельности;

4.2.2.3. кейс-задание 3 «Взаимодействие» – разработка, оформление и демонстрация в среде участников мероприятия методического приема на вовлечение педагогического коллектива в совместную продуктивную и/или методическую деятельность.

4.3. По итогам конкурсных испытаний жюри определяет команды победителей и призеров в следующих конкурсных номинациях:

4.3.1. лучший методический прием мотивации к совместной деятельности;

4.3.2. лучший методический прием вовлечения педагогического коллектива в совместную деятельность;

4.3.3. самая сплоченная команда наставников.

4.4. Текущая и аналитическая информация размещается на сайте МБОУ «ВОК» во вкладке «Межмуниципальный чемпионат наставничества педагогических работников муниципальных образований ассоциации «Запад» Пермского края». <https://verkompleks.ru>

4.5. Участие в мероприятии бесплатное, проезд до места проведения очного этапа осуществляется за счет направляющей стороны.

4.6. Место проведения очного этапа: Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Верещагинский музейно-культурный центр», г. Верещагино, ул. Ленина, д. 20.

## 5. Награждение участников

5.1. Все участники получают поощрительные призы и электронные сертификаты за участие в Чемпионате.

5.2. Всем организаторам и членам жюри оформляются благодарственные

письма в электронном виде.

5.3. Победителям и призерам конкурсных номинаций оформляются именные дипломы победителей и призеров в электронном виде.

5.4. По результатам конкурсных испытаний «Мотивация», «Взаимодействие» по рекомендации жюри лучшие разработки будут опубликованы в электронном сборнике «Инновационные практики наставничества – 2024».

5.5. Организации и частные лица могут выступать спонсорами, устанавливать свои подарки и/или вознаграждения победителям, призерам и участникам Чемпионата.

## 6. Контактная информация

Конева Наталия Николаевна, тел.: 8 (34 254) 3 49 39, 89523328787;  
Королева Татьяна Алексеевна, тел.: 8 (34 254) 3 49 39, 89922225175;  
Пермякова Елена Андреевна, тел.: 89504610610.

### Критерии оценки конкурсных испытаний межмуниципального чемпионата наставничества педагогических работников

Оценивание происходит в соответствии с показателями:

0 баллов – критерий не раскрыт, не представлен;

1 балл – критерий представлен частично;

2 балла – критерий представлен полностью;

#### 1. Критерии оценки конкурсного испытания «Мотивационное эссе «Актуальность участия в Чемпионате наставничества»:

№	Критерий	Баллы
1	Аргументы эссе содержат инновационные смыслы целевой модели наставничества педагогических кадров.	0-1-2
2	Аргументы эссе поддерживают развитие муниципальной системы наставничества.	0-1-2
3	Аргументы эссе конкретны, носят персонализированный характер и основаны на личном опыте участника.	0-1-2
4	Эссе содержит выводы на дальнейший профессиональный рост участника.	0-1-2
5	Дополнительный балл (указать за что).	0-1-2
ИТОГО		10

#### 2. Критерии оценки конкурсного испытания «Кейс 1. Командообразование»:

№	Критерий	Баллы
1	Состав команды - межмуниципальный.	0-1-2
2	Состав команды из разных видов/типов/уровней образовательных организаций.	0-1-2
3	Задания выполняются четко, вовремя.	0-1-2
4	Доброжелательный настрой в команде. Открытость и уважение к мнениям и позициям.	0-1-2
5	Дополнительный балл (указать за что).	0-1-2
ИТОГО		10

### 3. Критерии оценки конкурсного испытания «Кейс 2. Мотивация»:

№	Критерий	Баллы
1	Методический прием соответствует п. 4.2.2.2 Положения и решает задачу мотивации к совместной продуктивной и/или методической деятельности (способность повышать качество работы, улучшать ее результативность, оптимизировать микроклимат, помогать в достижении профессиональных целей, направлен на положительную перспективу).	0-1-2
2	Методический прием содержит нестандартные и перспективные идеи.	0-1-2
3	Методический прием вызывает интерес аудитории.	0-1-2
4	Мультипликативность (возможность реализации в других условиях), тиражируемость методического приема.	0-1-2
5	Методический прием имеет авторскую интерпретацию.	0-1-2
6	Реализовано интерактивное взаимодействие с аудиторией.	0-1-2
7	Мотивация позволяет сфокусировать внимание на результатах.	0-1-2
8	Публичное выступление команды побуждает к внутреннему диалогу аудитории.	0-1-2
9	Публичное выступление до 5 мин.	0-1-2
10	Дополнительный балл (указать за что).	0-1-2
ИТОГО		20

### 4. Критерии оценки конкурсного испытания «Кейс 3. Взаимодействие»:

№	Критерий	Баллы
1	Методический прием соответствует п. 4.2.2.3 Положения и решает задачу вовлечения педагогов в совместную деятельность (побуждает к действию, организации, задает направленность, активность и устойчивость поведения).	0-1-2
2	Методический прием содержит нестандартные и перспективные идеи.	0-1-2
3	Методический прием вызывает интерес аудитории.	0-1-2
4	Мультипликативность (возможность реализации в других условиях), тиражируемость методического приема.	0-1-2
5	Методический прием имеет авторскую интерпретацию.	0-1-2
6	Реализовано интерактивное взаимодействие с аудиторией.	0-1-2
7	Рефлексия позволяет сфокусировать внимание на результатах.	0-1-2
8	Публичное выступление команды побуждает к внутреннему диалогу аудитории.	0-1-2
9	Публичное выступление до 5 мин.	0-1-2
10	Дополнительный балл (указать за что).	0-1-2
ИТОГО		20

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением администрации  
Верещагинского городского  
округа  
от 25.03.2024 № 254-01-02-181-р

СОСТАВ ОРГАНИЗАЦИОННОГО КОМИТЕТА  
межмуниципального чемпионата наставничества педагогических  
работников

Нохрин Дмитрий Анатольевич, первый заместитель главы администрации, председатель организационного комитета;

Мальцева Елена Васильевна, начальник отдела образования администрации Верещагинского городского округа, заместитель председателя организационного комитета

Члены организационного комитета:

Нохрина Елена Юрьевна, главный специалист отдела образования администрации Верещагинского городского округа;

Артемова Ольга Валентиновна, директор МБОУ «ВОК» (по согласованию);

Конева Наталия Николаевна, начальник отдела содержания и оценки качества образования МБОУ «ВОК» (по согласованию);

Королева Татьяна Алексеевна, методист МБОУ «ВОК»;

Пермякова Елена Андреевна, учитель начальных классов структурного подразделения МБОУ «ВОК» Гимназия (по согласованию);

Тиунова Людмила Владимировна, директор МБУК «ВКМЦ» (по согласованию).