

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об обработке персональных данных работников МБОУ «ВОК»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об обработке персональных данных работников МБОУ «ВОК» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», иными федеральными и региональными нормативными актами в сфере защиты персональных данных, политикой обработки персональных данных МБОУ «ВОК».

1.2. Положение определяет порядок работы с персональными данными в МБОУ «ВОК» (далее – Учреждение) соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших, их родственников, а также гарантии конфиденциальности личной информации, которую соискатели и работники предоставляют Учреждению.

1.3. Целью Положения является защита персональных данных соискателей, работников и их родственников от неправомерного или случайного доступа, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения и иных неправомерных действий.

**2. Цели обработки персональных данных, их категории и перечень, категории субъектов, персональные данные которых обрабатываются, способы, сроки их обработки и хранения, порядок уничтожения персональных данных**

| <b>1. Цель обработки: организация трудоустройства кандидатов на работу (соискателей)</b> |   |                               |
|--|---|-------------------------------|
| <b>Категории данных</b>  | <b>Персональные данные</b>  | <b>Специальные данные</b>     |
| <b>Перечень данных</b>   | - фамилия, имя, отчество;<br>- пол, возраст;<br>- гражданство;<br>- дата и место рождения;<br>- изображение (фотография);<br>- паспортные данные;<br>- адрес регистрации по месту жительства;<br>- адрес фактического | Сведения о состоянии здоровья |

|  |   |  |
|--|---|--|
|  | <p>проживания;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контактные данные;</li> <li>- страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);</li> <li>- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);</li> <li>- сведения об образовании, квалификации, профессиональной подготовке и повышении квалификации;</li> <li>- сведения об аттестации;</li> <li>- семейное положение, наличие детей, родственные связи;</li> <li>- сведения о трудовой деятельности, в том числе наличие поощрений, наградений и (или) дисциплинарных взысканий;</li> <li>- данные о регистрации брака;</li> <li>- сведения о воинском учете;</li> <li>- сведения об инвалидности;</li> <li>- сведения о судимости, привлечении к уголовной ответственности;</li> <li>- иные персональные данные, предоставляемые соискателями по их желанию</li> </ul> |  |
| Категории субъектов  | Кандидаты на работу (соискатели)  |  |
| Способы обработки  | Автоматизированная обработка и без средств автоматизации  |  |
| Сроки обработки  | В течение срока, необходимого для рассмотрения кандидатуры соискателя и заключения трудового договора   |  |
| Сроки хранения   | В течение срока, установленного номенклатурой дел в зависимости от типа документа, в котором содержатся персональные данные, в том числе для анкеты (резюме) соискателя – 30 дней   |  |
| Порядок уничтожения  | В соответствии с Порядком уничтожения и обезличивания персональных данных Учреждения в зависимости от типа носителя персональных данных   |  |
| <b>2. Цель обработки: выполнения функций и полномочий работодателя в трудовых отношениях, в том числе обязанностей по охране труда</b> |   |  |

| Категории данных    | Персональные данные   | Специальные персональные данные | Биометрические персональные данные                               |
|---------------------|---|---------------------------------|--|
| Перечень данных     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- фамилия, имя, отчество;</li> <li>- пол, возраст;</li> <li>- гражданство;</li> <li>- дата и место рождения;</li> <li>- изображение (фотография);</li> <li>- паспортные данные;</li> <li>- адрес регистрации по месту жительства;</li> <li>- адрес фактического проживания;</li> <li>- контактные данные;</li> <li>- страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);</li> <li>- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);</li> <li>- сведения об образовании, квалификации, профессиональной подготовке и повышении квалификации;</li> <li>- сведения об аттестации;</li> <li>- семейное положение, наличие детей, родственные связи;</li> <li>- сведения о трудовой деятельности, в том числе наличие поощрений, наградений и (или) дисциплинарных взысканий;</li> <li>- данные о регистрации брака;</li> <li>- сведения о воинском учете;</li> <li>- сведения об инвалидности;</li> <li>- сведения о судимости, привлечении к уголовной ответственности;</li> <li>- иные персональные данные, предоставляемые соискателями по их желанию</li> </ul> | Сведения о состоянии здоровья   | Изображения на фото и видеозаписи, полученных с камер наблюдения |
| Категории субъектов | Работники, их родственники  |                                 |  |
| Способы             | Автоматизированная обработка и без средств автоматизации,   |                                 |  |

|  |  |
|--|--|
| обработки  | в том числе:<br>- получение персональных данных в устной и письменной форме непосредственно от субъектов персональных данных;<br>- внесения персональных данных в журналы, реестры и информационные системы и документы Учреждения   |
| Сроки обработки  | В течение срока действия трудового договора  |
| Сроки хранения   | В течение срока, установленного номенклатурой дел в зависимости от типа документа, в котором содержатся персональные данные, в том числе в составе личных дел – 50 лет   |
| Порядок уничтожения  | В соответствии с Порядком уничтожения и обезличивания персональных данных Учреждения в зависимости от типа носителя персональных данных  |
| <b>3. Цель обработки: реализация гражданско-правовых договоров, стороной, выгодоприобретателем или получателем которых является Учреждение</b> |  |
| Категории данных   | Персональные данные  |
| Перечень данных  | - фамилия, имя, отчество;<br>- паспортные данные;<br>- адрес регистрации и (или) фактического проживания;<br>- контактные данные;<br>- индивидуальный номер налогоплательщика;<br>- страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);<br>- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);<br>- номер расчетного счета;<br>- номер банковской карты;<br>- иные персональные данные, предоставляемые физическими лицами, необходимые для заключения и исполнения договоров |
| Категории субъектов  | Контрагенты, партнеры, стороны договора  |
| Способы обработки  | Автоматизированная обработка и без средств автоматизации, в том числе:<br>- получение персональных данных в устной и письменной форме непосредственно от субъектов персональных данных;<br>- внесения персональных данных в журналы, реестры и информационные системы и документы Учреждения   |
| Сроки обработки  | В течение срока, необходимого для исполнения заключенного договора   |
| Сроки хранения   | В течение срока, установленного номенклатурой дел в зависимости от типа документа, в котором содержатся персональные данные  |
| Порядок уничтожения  | В соответствии с Порядком уничтожения и обезличивания персональных данных Учреждения в зависимости от типа   |

### **3. Сбор, обработка и хранение персональных данных**

3.1. Сбор персональных данных соискателей осуществляет должностное лицо Учреждения, которому поручен подбор кадров, в том числе из общедоступной информации о соискателях в интернете.

3.2. Сбор персональных данных работников осуществляет работник, назначенный директором, у самих работников на основании согласия (Приложение 1).

Если персональные данные работника можно получить только у третьих лиц, Учреждение уведомляет об этом работника (Приложение 2) и берет у него письменное согласие на получение данных (Приложение 3).

3.3. Сбор персональных данных родственников работника осуществляется со слов работника и из документов, которые предоставил работник.

3.4. Обработка персональных данных соискателей ведется исключительно в целях определения возможности их трудоустройства.

3.5. Обработка персональных данных работников ведется исключительно в целях обеспечения соблюдения законодательства РФ, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования, продвижении по службе, обеспечения их личной безопасности и сохранности имущества, контроля количества и качества выполняемой ими работы.

3.6. Обработка персональных данных родственников работников ведется исключительно в целях обеспечения соблюдения законодательства РФ, реализации прав работников, предусмотренных трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

3.7. Сбор и обработка персональных данных, которые относятся к специальной категории (сведения о расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни) возможны только с согласия субъекта персональных данных либо в случаях, установленных законодательством о персональных данных.

3.8. Сбор и обработка персональных данных родственников работников, которые относятся к специальной категории (сведения о расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни), не допускаются.

3.9. Сбор и обработка персональных данных соискателей, работников и их родственников о членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности не допускаются, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

3.10. Личные дела, трудовые книжки хранятся в бумажном виде в кабинете отдела кадров в специально отведенных шкафах, обеспечивающих защиту от несанкционированного доступа.

Медицинские книжки работников хранятся в бумажном виде в кабинете начальника структурного подразделения либо методиста структурного подразделения в специально отведенной секции сейфа, обеспечивающего защиту от несанкционированного доступа.

3.11. Документы, содержащие личную информацию о работнике, кроме указанных в пункте 3.10 Положения, хранятся в бумажном виде в отделе кадров и в электронном виде в информационных системах: «1С: Зарплата и кадры» и другие.

3.12. Документы соискателя, который не был трудоустроен, уничтожаются в течение 30 дней с момента принятия решения об отказе в трудоустройстве.

3.13. Документы, содержащие персональные данные работников и родственников работников, подлежат хранению и уничтожению в сроки и в порядке, предусмотренные номенклатурой дел и архивным законодательством РФ.

3.14. Работники вправе требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушениями требований Трудового кодекса или иного федерального закона.

3.15. Персональные данные оценочного характера работник вправе дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

3.16. По требованию работника Учреждение обязано известить всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные этого работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

#### **4. Доступ к персональным данным**

4.1. Доступ к персональным данным соискателя, работников и их родственников имеет директор в полном объеме.

4.2. Перечень работников, допущенных к обработке персональных данных соискателей, работников и их родственников, утверждается приказом директора либо распоряжением начальника структурного подразделения.

#### **5. Передача персональных данных**

5.1. Работники Учреждения, имеющие доступ к персональным данным соискателей, работников и их родственников, при передаче этих данных должны соблюдать следующие требования:

5.1.1. Не передавать и не распространять персональные данные без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо:

- для предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта персональных данных, если получить такое согласие невозможно;
- для статистических или исследовательских целей (при обезличивании);

- в случаях, напрямую предусмотренных федеральными законами.

5.1.2. Передавать без согласия субъекта персональных данных информацию в государственные и негосударственные функциональные структуры, в том числе в налоговые инспекции, фонд медицинского страхования, социальный фонд, правоохранительные органы, страховые агентства, военкоматы, медицинские организации, контрольно-надзорные органы при наличии оснований, предусмотренных в федеральных законах, или мотивированного запроса от данных структур, если это допускается законодательством РФ.

Мотивированный запрос должен включать в себя указание цели запроса, ссылку на правовые основания запроса, в том числе подтверждающие полномочия органа, направившего запрос, а также перечень запрашиваемой информации.

5.1.3. Передавать персональные данные представителям работников и соискателей в порядке, установленном Трудовым кодексом, ограничивая эту информацию только теми персональными данными, которые необходимы для выполнения функций представителя, подтвержденных документально.

## **6. Меры обеспечения безопасности персональных данных**

6.1. К основным мерам обеспечения безопасности персональных данных в Учреждении относятся:

6.1.1. Назначение ответственного за организацию обработки персональных данных, в обязанности которого входит, в том числе организация обработки персональных данных, обучение и инструктаж работников, внутренний контроль за соблюдением в Учреждении требований законодательства к защите персональных данных.

6.1.2. Издание политики обработки персональных данных и локальных актов по вопросам обработки персональных данных.

6.1.3. Ознакомление работников, осуществляющих обработку персональных данных, с положениями законодательства о персональных данных, в том числе с требованиями к защите персональных данных, политикой обработки персональных данных и локальными актами Учреждения по вопросам обработки персональных данных.

6.1.4. Определение угроз безопасности персональным данным при их обработке с использованием средств автоматизации и разработка мер по защите таких персональных данных.

6.1.5. Учет материальных носителей персональных данных.

6.1.6. Проведение мероприятий при обнаружении несанкционированного доступа к персональным данным, обрабатываемым с использованием средств автоматизации, в том числе восстановление персональных данных, которые были модифицированы или уничтожены вследствие несанкционированного доступа к ним.

6.1.7. Оценка вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения законодательства о персональных данных, оценка соотношения указанного вреда и принимаемых мер.

6.1.8. Внутренний контроль соответствия обработки персональных данных требованиям законодательства.

6.1.9. Публикация политики обработки персональных данных и локальных актов по вопросам обработки персональных данных на официальном сайте Учреждения.

6.1.10. Организация уведомления Роскомнадзора в случае установления факта неправомерной или случайной передачи (предоставления, распространения, доступа) персональных данных, повлекшей нарушение прав субъектов персональных данных, в соответствии с законодательством о персональных данных.

6.1.11. Обеспечение взаимодействия с государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы РФ, включая информирование о компьютерных инцидентах, повлекших неправомерную передачу (предоставление, распространение, доступ) персональных данных, в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области обеспечения безопасности.

## **7. Ответственность**

7.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных соискателей на вакантные должности, работников, в том числе бывших, и их родственников, привлекаются к дисциплинарной и материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в случаях, установленных законодательством РФ.

7.2. Моральный вред, причиненный соискателям на вакантные должности, работникам, в том числе бывшим, и их родственникам вследствие нарушения их прав, нарушения правил обработки персональных данных, а также несоблюдения требований к защите персональных данных, подлежит возмещению в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством РФ. Возмещение морального вреда осуществляется независимо от возмещения имущественного вреда.

Приложение 1  
к Положению «Об обработке  
персональных данных работников  
МБОУ «ВОК»,  
утвержденному приказом  
от 20.03.2023 № 831-од

Директору муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Верецагинский образовательный комплекс»  
(Фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
зарегистрированного по адресу: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(адрес регистрации указывается с почтовым индексом)  
паспорт \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(дата выдачи и наименование органа, выдавшего документ)

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество полностью)

в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», в целях:

- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;
  - заключения и регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
  - отражения информации в кадровых документах;
  - начисления заработной платы;
  - исчисления и уплаты предусмотренных законодательством РФ налогов, сборов и взносов на обязательное социальное и пенсионное страхование;
  - представления работодателем установленной законодательством отчетности в отношении физических лиц, в том числе сведений персонифицированного учета в Пенсионный фонд РФ, сведений подоходного налога в ФНС России, сведений в ФСС РФ;
  - предоставления сведений в кредитную организацию для оформления банковской карты и перечисления на нее заработной платы;
  - предоставления сведений третьим лицам для оформления полиса ДМС;
  - предоставления налоговых вычетов;
  - обеспечения моей безопасности;
  - контроля количества и качества выполняемой мной работы;
  - обеспечения сохранности имущества работодателя
- даю согласие**

Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Верещагинский образовательный комплекс» (МБОУ «ВОК»), расположенному по адресу: Пермский край, г. Верещагино, ул. Звезды, д. 65, на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно на сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Перечень моих персональных данных, на обработку которых я даю согласие:

- фамилия, имя, отчество;
- пол, возраст;
- дата и место рождения;
- гражданство;
- изображение (фотография);
- паспортные данные;
- адрес регистрации по месту жительства и адрес фактического проживания;
- номер телефона (домашний, мобильный);
- адрес личной электронной почты;
- данные документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке;
- сведения о повышении квалификации, наличии специальных знаний, специальной подготовки;
- семейное положение, сведения о составе семьи, которые могут понадобиться работодателю для предоставления мне льгот, предусмотренных трудовым и налоговым законодательством;
- отношение к воинской обязанности;
- сведения о трудовом стаже, предыдущих местах работы, доходах с предыдущих мест работы;
- сведения о наличии (отсутствии) судимости;
- сведения о месте работы, должности, стаже работы в МБОУ «ВОК», в том числе наличие поощрений, наградений и (или) дисциплинарных взысканий;
- сведения, содержащиеся в медицинских заключениях;
- сведения об аттестации;
- страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС);
- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
- информация о приеме, переводе, увольнении и иных событиях, относящихся к моей трудовой деятельности в МБОУ «ВОК»;
- сведения о доходах в МБОУ «ВОК»;
- сведения о деловых и иных личных качествах, носящих оценочный характер;
- иные персональные данные, предоставляемые работниками по их желанию.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

\_\_\_\_\_

подпись

\_\_\_\_\_

расшифровка подписи

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение 2  
к Положению «Об обработке  
персональных данных  
работников МБОУ «ВОК»,  
утвержденному приказом  
от 20.03.2023 № 831-од

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Верещагинский  
образовательный комплекс  
(МБОУ «ВОК»)

Фамилия, имя, отчество (полностью)  
Адрес места жительства

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**о получении персональных данных у третьих лиц**

Дата, номер

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_!

Уведомляем Вас о том, что в соответствии с Вашим заявлением об утрате трудовой книжки и просьбой оказать содействие в ее восстановлении МБОУ «ВОК» запросит Ваши персональные данные – сведения о предыдущих местах работы и периодах трудовой деятельности – у третьих лиц. Данные будут запрошены в письменной форме при помощи средств почтовой связи для оформления новой трудовой книжки.

В соответствии со статьей 65 и пунктом 3 статьи 86 ТК РФ просим Вас дать согласие на получение персональных данных у организаций по предоставленному Вами списку.

В случае отказа МБОУ «ВОК» не сможет оказать содействие в восстановлении трудовой книжки.

Начальник отдела кадров

подпись

расшифровка подписи

С уведомлением ознакомлен (а):  
Дата, подпись, расшифровка подписи

Приложение 3  
к Положению «Об обработке  
персональных данных  
работников МБОУ «ВОК»,  
утвержденному приказом  
от 20.03.2023 № 831-од

Директору МБОУ «ВОК»  
Фамилия, имя, отчество

от Фамилия, имя, отчество,  
паспорт серия, номер кем  
и когда выдан,  
проживающего(ей) по адресу:  
контактный телефон:

**СОГЛАСИЕ**  
**на получение персональных данных у третьих лиц**

Я, Фамилия, имя, отчество, в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» своей волей и в своем интересе выражаю согласие МБОУ «ВОК», зарегистрированному по адресу: 617120, Пермский край, г. Верещагино, ул. Звезды, 65, ОГРН 1205900001515, ИНН 5933012300, на получение и обработку без использования средств автоматизации для оформления новой трудовой книжки моих персональных данных о предыдущих местах работы и периодах трудовой деятельности у третьих лиц – организаций по предоставленному списку.

Настоящее согласие действует со дня его подписания и до дня отзыва в письменной форме.

Дата, подпись, расшифровка подписи