

СОГЛАСОВАНО
на заседании МПО ВГО
педагогов _____
Протокол
от « ___ » _____ 2022г. №

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «ВОК»
_____ О.В. Артемова
« ___ » _____ 2022 года

ПЛАН РАБОТЫ
Педагогической студии
молодых педагогов «Движение вверх»
Верещагинского городского округа
на 2022-2023 учебный год

Тема: «Повышение профессиональной компетентности молодых педагогов»

Цель: оказание методической и практической помощи молодым педагогам в вопросах успешной адаптации, формирования и совершенствования профессионального мастерства.

Задачи:

1. формировать и совершенствовать у молодых педагогов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приемами обучения и воспитания обучающихся, умению практической реализации теоретических знаний;
2. помочь молодому педагогу, опираясь на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс;
3. ликвидировать недостаток знаний, формировать и совершенствовать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций;
4. способствовать формированию и совершенствованию индивидуального стиля творческой деятельности;
5. помочь в установлении отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми и опытными педагогами.

г. Верещагино
2022 год

**План работы Педагогической студии молодых педагогов «Движение вверх»
Верещагинского городского округа на 2022-2023 учебный год**

*Руководитель – Королева Татьяна Алексеевна, методист МБОУ «ВОК» СП Администрация комплекса
Категория работников, для которых создано сообщество – педагоги до 35 лет со стажем не более 3 лет*

№	Содержание	Сроки	Ответственные
1	Разработка и утверждение плана работы МО молодых педагогов на 20221 - 2023 учебный год	Сентябрь	Руководитель МПО
2	Составление базы данных молодых педагогов	Сентябрь	
3	Закрепление молодых специалистов за педагогами-наставниками Распоряжением начальника СП, Приказом директора ОО	Сентябрь	Директор ОО, начальники СП МБОУ «ВОК»
4	Анкетирование молодых специалистов «на входе».	Сентябрь	Руководитель МПО, педагог-психолог
5	Заседание МПО №1. Обсуждаемые вопросы: 1.Собеседование с молодыми педагогами. Знакомство с теоретическими занятиями: ФГОС, ООП, «рабочая программа», «календарно-тематическое планирование», «поурочное планирование». 2.Особенности выбора темы самообразования молодого педагога.	Октябрь	Руководитель МПО
6	Обзорный контроль. Посещение уроков молодых педагогов с целью общего ознакомления с профессиональным уровнем педагога.	Октябрь, в течение месяца	Руководитель МПО, наставники, методисты
7	Заседание МПО №2 Методическая помощь молодому специалисту: 1.Методические рекомендации по разработке технологической карты урока.	Ноябрь	Руководитель МПО, наставники

	<p>Формулировка цели, постановка задач урока, структура урока в соответствии с обновленным ФГОС. Различные классификации типологии уроков. Типы, виды уроков.</p> <p>2.Формирование методической копилки педагога.</p> <p>3.О посещениях уроков молодых педагогов. Анализ и самоанализ урока. Критерии составления самоанализа урока/мероприятия</p>		
8	Посещение уроков опытных педагогов, обсуждение	Ноябрь	Руководитель МПО, наставники
9	Взаимопосещение уроков, анализ, обсуждение	Декабрь	Руководитель МПО, молодые педагоги
10	<p>Заседание МПО №3</p> <p>«Самообразование, как важный фактор повышения квалификации педагогов».</p> <p>1. Подведение итогов работы за 1 полугодие. Анализ работы молодых педагогов за 1 полугодие, анализ проблем и затруднений в работе. Выявление нерешенных проблем.</p> <p>2. «Применение в работе педагогов новых образовательных технологий»</p> <p>3. Выступления по темам самообразования молодых педагогов.</p>	Январь	Руководитель МПО, наставники
11	<p>Предупредительный контроль.</p> <p>Посещение уроков молодого педагога с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения ошибок в работе молодого педагога.</p>	Февраль, Март	Руководитель МПО, наставники
12	Анкетирование молодых педагогов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени	Апрель	Руководитель МПО, наставники, педагог-психолог

	комфортности учителя в коллективе.		
13	<p>Заседание МПО №4</p> <p>1. Подведение итогов работы за год.</p> <p>2. Составление молодым педагогом рефлексивного отчета деятельности (самопрезентация), определение задач на новый учебный год.</p> <p>3. Отчет руководителя о проделанной работе. Анализ работы МПО. Планирование на следующий учебный год.</p>	Май	Руководитель МПО, молодые педагоги, наставники
14	Составление отчета работы МПО за 2022 – 2023 учебный год.	Май	Руководитель МПО
15	Участие в конкурсах различных уровней	В течение года	Руководитель МПО, наставники, молодые педагоги
16	Повышение квалификации на курсах и семинарах	В течение года	Руководитель МПО, наставники, молодые педагоги
17	Организация индивидуальных консультаций с молодыми педагогами	В течение года	Руководитель МПО, наставники, молодые педагоги